

## LEGGE 19 NOVEMBRE 2021 N. 165

### Premessa

In data 19 novembre 2021 è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale nella Serie Generale n. 277, la conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 settembre 2021, n. 127, recante misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.

Di seguito vengono riportate le novità principali.

### Legge n. 165

- Informativa ai lavoratori: il datore di lavoro deve fornire idonea informativa ai lavoratori e alle rispettive rappresentanze circa la possibilità, da parte del lavoratore, di fornire copia del proprio green pass;
- Consegna del green pass: con la conversione in Legge, viene introdotta la possibilità, da parte del lavoratore, di consegnare copia del proprio green pass al datore di lavoro per essere esonerati dai controlli. Prima non era prevista. Questa possibilità, che rimane un'alternativa a quanto indicato dal Decreto Legge del 21 settembre 2021 n. 127, ha lo scopo di facilitare la gestione degli accessi all'interno dei luoghi di lavoro. Rimane la questione legata ai green pass che vengono ritirati in caso di positività; sarà necessario, comunque, che il datore di lavoro usi verificaC-19 sul QR code archiviato oppure si potrà sostenere l'obbligo da parte del lavoratore, di segnalare la propria positività;
- Lavoratori interinali: l'agenzia non è più soggetto obbligato al controllo del green pass ma solo dell'informazione ai lavoratori dell'obbligo di possesso;
- Rinnovo dei contratti di sostituzione: per le aziende con meno di 15 addetti, il contratto di sostituzione per chi non ha il green pass può essere rinnovato più volte fino al 31/12/2021. Fino al termine del contratto di sostituzione, il lavoratore privo di green pass non può rientrare anche se si fosse dotato di certificato verde;
- Green pass scaduto che scade durante l'orario di lavoro: viene inserito il principio, già enunciato da una FAQ della Presidenza del Consiglio, che prevede che, qualora il green pass scada nel corso del turno di lavoro, il lavoratore può continuare a lavorare fino alla fine del suo turno;
- Campagne di informazione sulla vaccinazione: le aziende possono promuovere attività di sensibilizzazione sull'importanza della vaccinazione, in collaborazione con il medico competente.

Per approfondire



Dal sito della Gazzetta Ufficiale

- Legge 19 novembre 2021 n. 165