

DO11
POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE
(Novembre 2025)

INTRODUZIONE

THARSOS S.r.l. ha sviluppato un Sistema atto a garantire la Parità di Genere integrato al Sistema di Gestione per la Qualità, secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 e le norme ISO 9001:2015.

La Direzione ha deciso di intraprendere un percorso che promuova le pari opportunità tra donne e uomini all'interno dell'ambiente di lavoro, con la convinzione che le efficaci sinergie tra le persone esulino dall'appartenenza ad un genere piuttosto che all'altro. Pertanto, per garantire tale importante obiettivo, **THARSOS** diffonde convintamente la seguente Politica a tutti gli interessati, stimolandoli a diventare parte integrante e promotori di un contesto inclusivo e privo di discriminazioni di genere. Vogliamo che la nostra Politica sia trasmessa non solo nella nostra realtà aziendale ma anche a tutti i nostri stakeholder al fine di condividere un linguaggio e dei principi comuni.

SCOPO

Attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (**SGPG**) miriamo a creare un ambiente di lavoro aperto a valorizzare l'unicità e che abbracci le diversità di pensiero di ognuno.

THARSOS crede che favorendo un team di lavoro eterogeneo, composto da individui con diversa età, etnia, colore, sesso, provenienza geografica, religione, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere, si possano raggiungere risultati eccezionali con i quali contribuire a promuovere una cultura basata su importanti valori etici e morali.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La nostra politica si basa sui principi fondamentali dei diritti umani, dell'equità e dell'inclusione e punta a eliminare le discriminazioni di genere, promuovere l'empowerment e garantire pari opportunità a tutte le risorse umane della nostra Azienda.

In linea con il significato della parola **THARSOS**, l'Azienda si impegna a infondere la **Fiducia** e il **Coraggio** a coloro che collaborano con lei. Crediamo che le relazioni umane rappresentino un pilastro importante all'interno della nostra organizzazione aziendale; riteniamo che solo garantendo la valorizzazione dell'aspetto umano ed emotivo, si possa raggiungere un reale successo a tutti i livelli attraverso la sinergia di coloro che ogni giorno, indistintamente dal genere, contribuiscono alla crescita aziendale.

OBIETTIVI

È importante sottolineare che la Politica di Parità di Genere richiede un impegno costante nel tempo e la collaborazione del capitale umano presente in Azienda. Solo attraverso un coinvolgimento collettivo è possibile creare un ambiente più equo e inclusivo.

Per realizzare un vero cambiamento di paradigma è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati nei valori aziendali; per garantire ciò, **THARSOS** ha deciso di dotarsi di adeguati strumenti attraverso i quali raggiungere gli obiettivi principali che riguardano la parità di genere:

- **eliminare la discriminazione di genere:** **THARSOS** vuole diffondere l'utilizzo di un linguaggio comunicativo non discriminatorio e privo di stereotipi allo scopo di modellare una cultura di genere inclusiva; si impegna a promuovere un ambiente in cui uomini e donne sono trattati in modo equo e rispettoso, senza discriminazioni basate sul genere. Ciò include l'eliminazione delle

disparità salariali, pari opportunità di carriera e sviluppo professionale, di accesso a risorse e formazione, di neutralità nell'iter di selezione e assunzione.

- **Promuovere la partecipazione equa delle donne:** compatibilmente con la struttura aziendale, **THARSOS** si propone di creare un ambiente in cui le donne possano ricoprire posizioni di responsabilità e coordinamento a più livelli aziendali, favorendone l'espressione e lo sviluppo della leadership.
- **Sostenere l'empowerment delle donne:** **THARSOS** vuole sostenere l'impegno delle donne supportandole nel raggiungimento della loro realizzazione professionale, garantendo l'accesso alle risorse necessarie a tale scopo. Tra le azioni intraprese, viene data l'opportunità di partecipare a percorsi formativi specialistici che possano mettere a fuoco comune le aspirazioni professionali con le esigenze aziendali, oltre alla possibilità di essere inseriti in percorsi di job rotation che possano far risaltare le proprie specifiche competenze.
- **Combattere la violenza di genere:** non ammettiamo nessuna forma di violenza di genere e vogliamo garantire un ambiente di lavoro privo di stereotipi, discriminazioni, abusi fisici, verbali, digitali, stalking, mobbing, bullismo, abuso sessuale. Crediamo nella cultura della diversità e dell'inclusione nel rispetto di ogni individuo.
- **Promuovere la conciliazione lavoro-vita privata:** compatibilmente con l'impegno richiesto dalle singole attività, ci impegniamo a sostenere politiche e pratiche che consentano di conciliare i tempi della vita lavorativa con quelli della vita privata, indistintamente dal genere.
- **Valorizzazione della genitorialità:** favoriamo la genitorialità attraverso la piena attuazione del congedo di maternità/paternità, orari di lavoro flessibili, part time, smart working.
Durante il congedo di maternità/paternità, si promuovono politiche per il mantenimento dei benefit ed iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità.
Durante il periodo di congedo genitoriale, ad esempio, diamo la possibilità di partecipare su base volontaria alla vita lavorativa attraverso la condivisione di comunicazioni aziendali e di aggiornamenti legati al proprio ambito di attività.
Al rientro, oltre alla possibilità di ricorrere temporaneamente al lavoro part time per conciliare i tempi legati alle nuove esigenze di vita, viene concordato un graduale rientro al lavoro per riprendere a pieno la propria attività, evitando situazioni stressanti.

Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede un impegno costante e un contributo di tutta l'organizzazione per garantire la realizzazione di efficaci prassi comunicative, politiche, processi, pratiche organizzative, comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

Per l'**attuazione della Politica** sono state definite:

- la costituzione di un Comitato Guida per l'efficace adozione, la continua applicazione e il costante monitoraggio della Politica sulla Parità di Genere;
- le risorse finanziarie adeguate, tramite la disponibilità di un budget per lo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione;
- le procedure, le iniziative, i progetti e gli strumenti appropriati per colmare i gap attualmente esistenti, nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

THARSOS si assume la **responsabilità dell'efficacia del proprio SGPG**, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto aziendale interno ed esterno e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione.

THARSOS, orientata al **miglioramento continuo**, promuove lo sviluppo ed il mantenimento del **SGPG** (e dei suoi principi) nell'ambito di tutte le proprie attività, anche quando condotte in collaborazione con terzi. Pertanto, la presente politica viene revisionata o confermata periodicamente in funzione dei cambiamenti e dei risultati emersi durante gli audit interni e di terza parte che, attraverso un sistema di monitoraggio e di valutazione, misuri i progressi raggiunti e apporti eventuali azioni di miglioramento, qualora necessario.

Per garantire l'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere vengono utilizzati specifici indicatori (**KPI**) che prevedono la raccolta di dati disaggregati per genere e l'analisi dell'impatto delle politiche implementate.

THARSOS garantisce un aggiornamento costante delle proprie risorse umane attraverso un'attività di comunicazione interna volta a:

- sensibilizzare e promuovere l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- assicurare il rispetto delle norme in materia di parità di genere;
- favorire la condivisione e il coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- pianificare e verificare l'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

Il rispetto per le persone è ciò che ci anima ed è la strada giusta al raggiungimento dell'uguaglianza.

Torino, 28/11/2025

THARSOS S.r.l.



Il Presidente

Andrea Maria Maffei